

# Les effectifs se redressent à la Maison familiale rurale

Après une année de restructuration et de réorganisation, le centre de formation par apprentissage de Francelens, spécialisé dans les métiers du bâtiment, retrouve des couleurs.

## FRANCLENS

**A** la Maison familiale rurale de Francelens, le directeur, Guillaume Michaut, a le sourire. Le centre de formation par apprentissage double en effet quasiment, cette dernière rentrée, ses effectifs.

### Un effectif qui double quasiment

Spécialisé dans les métiers du bâtiment, l'établissement enregistre cette année plus de 80 apprenants, contre 52 l'année dernière ! Il retrouve ainsi le niveau de 2018, « alors qu'en prévisionnel, nous tablions raisonnablement sur une cinquantaine de jeunes... C'est le fruit d'un travail de collaboration avec le territoire, de la confiance des collectivités, des entreprises, de l'engagement des syndicats professionnels comme la CAPEB et le BTP, des chambres consulaires et d'une bonne communication avec le réseau des MFR, comme avec les médias... »

L'inquiétude sur un possible désintérêt à l'égard des métiers du bâtiment s'estompe donc. « L'apprentissage reconquiert visiblement des familles et des jeunes ! »

### Du monde peut encore arriver

Guillaume Michaut a bon espoir de voir ses effectifs croître encore. « Chez nous, la rentrée s'étale sur plusieurs semaines, au moins trois depuis début septembre, puis cela peut évoluer jusqu'à décembre, entre ceux qui abandonnent et ceux qui arrivent. Nous avons des jeunes éloignés de l'école qui raccrochent à l'apprentissage, des mineurs isolés, débarqués en France, qui choisissent une voie professionnelle après alphabétisation, des élèves qui commencent en lycée professionnel et qui préfèrent continuer une deuxième année en apprentissage sur le terrain... Toutes les candidatures sont les bienvenues ! »



A Francelens, on apprend la maçonnerie, la peinture, la maintenance des bâtiments et les canalisations.

Rappelons qu'à la MFR, les apprenants – « On ne les appelle pas élèves, parce qu'ils sont payés, même quand ils sont en classe » – passent 14 semaines « à l'école » pour les CAP/BEP,

20 semaines pour les Bac Pro ; le reste du temps, ils travaillent chez leur patron.

### La maçonnerie a la cote

« Cette année, la maçonnerie est particulièrement prisée, avec 34 jeunes ; nous en avons 25 en peinture, 19 en maintenance du bâtiment, 5 en canalisation... » Des jeunes qui proviennent de l'Ain, de Savoie, de Haute-Sa-

voie, et même de l'Isère...

Afin de faire face, la Maison familiale rurale a renforcé son équipe enseignante, à 8 postes, avec un volume d'heures plus conséquent. Le personnel administratif, d'hébergement et de cuisine se monte à cinq personnes. Précision, l'établissement peut accueillir jusqu'à 78 apprenants en internat. En 2009, an-

née « pic », la MFR de Francelens comptait 200 jeunes !

« Nous avons donc largement la place pour accueillir encore du monde », termine Guillaume Michaut. Même si cette année, la maison reçoit, pour la première fois, un autre public, parallèle à l'effectif traditionnel (lire ci-dessous).

GILLES MOINE

## Nouveau : des stages de découverte pour les élèves niveau collège

Cette année, la Maison familiale s'est ouverte, pour la première fois, à un public supplémentaire.

« Il s'agit, explique Guillaume Michaut, de jeunes de moins de 14 ans, élèves de 4<sup>e</sup> et de 3<sup>e</sup> issus de divers établissements de la région, qui doivent effectuer un stage professionnel. Comme ils sont âgés de moins de 14 ans, on n'a pas le droit de les envoyer en entreprise. C'est pourquoi on les regroupe à Francelens, certes pour découvrir les métiers que nous proposons, mais pas seulement. » L'établissement organise en effet pour eux des sor-

ties sur le terrain, invite à Francelens des intervenants des domaines professionnels les plus divers : agriculture, monde de la bande dessinée, métiers de bouche, de la sécurité, de l'immobilier...

### Casser les préjugés

« Le but, c'est de leur faire découvrir ces univers en direct, de casser les préjugés qu'ils peuvent avoir sur tel ou tel domaine... »

L'opération a démarré début septembre et va se poursuivre jusqu'à Nouvel An. « Les élèves arrivent le mardi matin à 10 h et repartent le jeudi à 16 h.

Ils passent deux nuits ici. Ils sont pris en charge la journée par des formateurs, en soirée par des animateurs. »

### 23 jeunes cette année

L'établissement reçoit dans ce cadre entre 6 et 17 jeunes par semaine. Au total, sur la durée de l'opération, 23 jeunes bénéficieront cette année de cette innovation, bienvenue quand on connaît la difficulté que peuvent avoir les collégiens à trouver auprès des professionnels des stages de découverte ou d'observation...



Les métiers de bouche font partie des domaines que peuvent découvrir les « stagiaires » à la MFR.

## Plus d'infos

Le réseau des Maisons familiales rurales comporte 17 établissements, en Savoie, en Haute-Savoie, et dans l'Ain, proposant toutes sortes de formations, principalement liées aux caractéristiques économiques des territoires où elles sont implantées, afin de répondre aux besoins des entreprises.

C'est pourquoi, par exemple, on trouve des formations sur le vin et la vigne à Seyssel, ou encore dans le domaine du bois à Cormaranche-en-Bugey.